

**План работы Управляющего совета
МБОУ СОШ № 2 с.п. «Село Пивань»
на 2016-2017 учебный год**

Цель работы Управляющего совета: содействовать созданию эффективных условий организации образовательной деятельности через осуществление общественно-государственного управления.

Задачи:

- Определение стратегии развития школы.
- Участие в разработке основной образовательной программы.
- Защита и содействие в реализации прав и законных интересов участников образовательного процесса.
- Содействие в создании оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности в школе, в повышении качества образования; участие во внешних процедурах оценки качества подготовки обучающихся.
- Осуществление контроля за эффективным использованием бюджетных средств, выделяемых учреждению, доходов от собственной деятельностью учреждения и привлеченных средств из внебюджетных источников; обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности школы.

Время проведения	Тематика заседаний	Ответственные
Август 2016	1. Отчет об итогах 2015-2016 учебного года 2. Утверждение новых участников Управляющего совета 3. Утверждение плана работы Управляющего совета на 2016-2017 учебный год 4. Организация питания для учащихся в 2016-2017 учебном году 5. Разное	Администрация школы
Октябрь 2016	1. Организация участия родителей и общественности в проекте «Вдумчивое чтение» 2. Об итогах контроля по организации питания учащихся 3. Содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Образовательной организации.	Администрация школы Председатель Управляющего совета
Декабрь 2016	1. Реализация проекта «Вдумчивое чтение» 2. Деятельность школы по профилактике правонарушений и преступлений среди учащихся. Занятость обучающихся «группы риска» во внеучебное время	Администрация школы Комиссия
Февраль 2017	1. Об итогах исполнения бюджета 2. О реализации программ по подготовке учащихся к ГИА, контролю текущей успеваемости	Администрация школы
Май 2017	1. Утверждение режима работы: календарного учебного графика на 2017-2018 уч. год 2. Согласование образовательных программ на новый учебный год 3. Организация отдыха, оздоровления и трудоустройства 4. О подготовке школы к новому учебному году	Администрация школы Председатель Управляющего совета

Работа внеочередных заседаний Управляющего Совета, временных комиссий (по заявлению членов Управляющего Совета, директора школы) проводится в течение года.

Направления взаимодействия
Управляющего совета с участниками образовательного процесса
Вопросы взаимодействия с родительским коллективом.

В целях эффективности работы, привлечения родителей в процесс управления МБОУ СОШ № 2 с.п. «Село Пивань» и оперативного взаимодействия с УС члены РК классов объединились в комиссии: по организационным и финансовым вопросам, по контролю за реализацией обучающимися и родителями прав и обязанностей, закреплённых в Уставе ОУ, по связи с общественностью и правовому всеобучу, по оказанию помощи в проведении внеурочных мероприятий. *Данные комиссии РК являются потенциальными рабочими группами УС, которые позволяют осуществлять взаимодействие УС и РК в следующих вопросах:* изучения образовательного заказа родителей, обучающихся, местного сообщества; привлечения внебюджетных средств (подготовка школы к новому учебному году, обеспечение учебниками), организации и проведения традиционных школьных (субботников, праздничных концертных программ, акций, месячников, Дней здоровья и Дней профилактики и т. д.); содействия ОУ в организации участия школьников в мероприятиях образовательных программ различного уровня (оплата стоимости проезда к месту проведения мероприятий, подготовка костюмов, приобретение необходимых канцтоваров и др.); осуществления профориентационной работы; рассмотрения жалоб учащихся, родителей и педагогов на нарушения их прав; организации совместно с администрацией школы работы с детьми из семей в ТЖС; подготовки публичного доклада.

Взаимодействие УС с педагогическим советом ОУ.

Предмет взаимодействия: стратегия развития школы; процедура промежуточной и итоговой аттестации; обеспечение условий существования школы в режиме развития, выбор содержания образования и введение новых образовательных программ; выбор учебных пособий, учебников в соответствии с утверждёнными федеральными перечнями; награждение и поощрение работников учреждения; подготовка публичного доклада; оформление образовательного заказа педагогов; годовой календарный учебный график; контроль экспериментальной, инновационной деятельности ОУ.

Взаимодействие УС с директором школы.

Вопросы взаимодействия: материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, учебного фонда, оборудование помещений учреждения; организация деятельности рабочих групп (комиссий); согласование режима работы учреждения; согласование заявки на бюджетное финансирование; утверждение сметы расходования средств; вопросы жизнеобеспечения взаимодействия (соблюдение лицензионных требований, выполнение предписаний органов надзора и т. д.); обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранения здоровья школьников; решение вопроса о расторжении трудового договора с работниками школы; подготовка публичного доклада; расширение сферы социального партнёрства.

Взаимодействие УС с общественностью

Изучение образовательного заказа местного сообщества; решение социальных проблем местного сообщества; привлечение внебюджетных средств; представление результатов образовательной деятельности в СМИ; общественное наблюдение за процедурой промежуточной и итоговой аттестации; инициация проведения независимой экспертизы; качества образовательных результатов; деятельность комиссий (рабочих групп).

Сама модель «Управляющий совет», обуславливающая внутренние и внешние коммуникации УС, позволяет обеспечить реализацию инициатив родителей, педагогов, обучающихся и местного сообщества, а также развивать сложившуюся систему социального партнёрства и взаимодействия школы путём конструктивного взаимодействия с государственными структурами, коммерческими предприятиями, некоммерческими организациями, органами школьного и местного самоуправления.

Расширение общественного участия в управлении школой происходит за счёт командного состава УС, внутренних и внешних коммуникаций, УС и директор школы становятся социальными партнёрами в осуществлении проектных замыслов и школьников, и педагогов, и родителей, и представителей местного сообщества.